

Bonjour à toutes et tous!

Dans le cadre du processus de relève, chacun(e) d'entre vous sera rencontré(e) individuellement pour discuter de votre vision de la situation actuelle et à venir. Pour s'assurer d'avoir une discussion riche et fructueuse, voici un document qui vous permettra de réfléchir et de vous préparer à cette rencontre.

Dans le cadre du processus, nous aurons aussi l'occasion d'échanger en groupe afin d'élaborer un plan d'action réaliste, à votre image.

Certaines questions ou sujets peuvent vous sembler délicats ou embêtants. Je vous invite tout de même à répondre avec le plus d'honnêteté possible, sans vous censurer, afin d'avoir le portrait le plus juste possible de la réalité. Lorsque vous le pouvez, appuyez vos impressions sur des faits concrets.

Vous avez jusqu'au \_\_\_\_\_ pour remplir le questionnaire de façon individuelle.

Vous pouvez le compléter à la main et me le retourner par télécopieur au 450-963-1922, ou encore le compléter directement à l'écran et le retourner par courriel à [dfellice@fellice.com](mailto:dfellice@fellice.com)

N'hésitez pas à me contacter pour toute question au 450-963-3036.

Merci infiniment de votre collaboration et de votre ouverture!  
Cette réflexion nous permettra de contribuer au succès du processus de relève.

Diane Fellice, C.O., CRHA

Quelles sont les activités que j'aime faire au sein de l'entreprise?

Quelles sont les activités que je n'aime pas faire au sein de l'entreprise?

Quelles sont mes aptitudes, mes talents, ce que je fais bien ou facilement?


Quelles sont les activités dans lesquelles je ne me reconnais pas de talents ou d'aptitudes particulières?


Quels sont mes points à développer, qui peuvent avoir un impact sur le succès du processus de relève? *(Quelles sont mes réactions qui peuvent nuire au processus ou ralentir le processus?)*


Quels sont les points à développer de mon frère ou de ma soeur, qui peuvent avoir un impact sur le succès du processus de relève? *(Quelles sont les réactions de mon frère ou de ma soeur qui peuvent nuire au processus ou ralentir le processus?)*


Quels sont les comportements actuels de mes parents qui peuvent aider et ceux qui peuvent nuire ou ralentir le processus de relève?

AIDER?


NUIRE OU RALENTIR?


Comment je vois le rôle de mes parents dans le cadre de mon développement, d'ici au moment où elle quittera l'entreprise?  
De quel type de supervision ai-je besoin? Qu'est-ce que je souhaite de sa part?


Comment je vois mon rôle ainsi que le rôle de mon frère ou de ma sœur dans l'avenir?

► MON RÔLE


► CELUI DE MON FRÈRE OU DE MA SOEUR


Comme équipe, quelles sont/seront vos forces? Quels sont/seront vos difficultés ou défis principaux?

FORCES :


DIFFICULTÉS/DÉFIS :


Comment je vois la structure hiérarchique et le pouvoir de chacun de vous vis-à-vis l'autre?


Lorsque je pense au moment où mes parents se retireront de l'entreprise, quelles craintes cela me fait-il ressentir?  
Quels sont les enjeux de cette étape selon moi?


Je quitterais l'entreprise si...



Autres choses que j'aimerais communiquer?